



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลแกดำ อำเภอแกดำ จังหวัดมหาสารคาม

ที่ มค ๐๐๓๓.๓๐๕/ ๑๒๗๑

วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ลงนามในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน ประธาน CUP แกดำ

ตามที่รัฐบาลได้มีนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดินมาตรา ๗๘(๔) บัญญัติว่าการพัฒนาระบบงานภาครัฐมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบและวิธีการทำงานเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและส่งเสริมให้หน่วยงานใช้หลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ นั้น

ในการนี้ เครือข่ายบริการ CUP แกดำ จึงขอส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้การทำงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ บรรลุเป้าหมายแนบมาพร้อมนี้ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางเพ็ญศรี นิลชา)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

คำสั่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกดำ

(นางเพชรดา ฉ่ำมณี)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกดำ

ประธาน CUP แกดำ



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลแกดำ.....

สถานที่ตั้ง.....๑๕๕ หมู่ที่ ๑๖ ตำบลแกดำ อำเภอแกดำ จังหวัดมหาสารคาม.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางเพ็ญศรี นิลคำ.....ตำแหน่ง.....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....

สังกัด.....โรงพยาบาลแกดำ.....โทรศัพท์.....๐๘๗-๔๑๘๔๔๔๔.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....pengr1๒๒๕๐@gmail.com.....LINE ID :.....๐๘๗-๔๑๘๔๔๔๔.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลแกดำ	๑๔๔	๑๔๔	๓๕,๔๘๒
๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแกดำ	๙	๗๑๕	๓๕,๔๘๒

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ โครงการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

แผนย่อยที่ ๒ ส่งเสริมบุคลากรให้เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมประจำชาติ/อัตลักษณ์

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมด้านคุณธรรมให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๒,๐๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	บุคลากร เครือข่าย สุขภาพอำเภอ แกดำ จำนวน ๘๐ คน	บุคลากรให้ ความร่วมมือกับ กิจกรรมของ หน่วยงาน	๔,๐๐๐	กลุ่มงานการพยาบาล และกลุ่มงานบริหาร ทั่วไป		✓		
แผนย่อยที่ ๒	-ส่งเสริมบุคลากรให้เป็นแบบอย่างด้าน คุณธรรมประจำชาติ/อัตลักษณ์ ๑. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมของโรงพยาบาลแกดำ ๒. คัดเลือกบุคคลต้นแบบองค์กรด้าน คุณธรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ๓. เชิดชูเกียรติและมอบรางวัล	ร้อยละ ๒๐ ของบุคลากร เป็นแบบอย่าง ที่ดีและมีครบ ทุกด้าน	หน่วยงานและ บุคลากรเป็น แบบอย่างที่ดี และมีความ ภูมิใจ	๒,๐๐๐	กลุ่มงานการพยาบาล และกลุ่มงานบริหาร ทั่วไป		✓		
แผนย่อยที่ ๓	-ส่งเสริมด้านคุณธรรมให้สอดคล้องกับ คุณธรรม ๕ ประการ โดยกำหนดปัญหาที่อยากแก้และความดีที่ อยากทำ พอเพียง ประหยัดน้ำ / ประหยัดไฟ วินัย การตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน/การ เข้าร่วมประชุม สุจริต การเขียนใบลา/ลาป่วย (ตาม ระเบียบการลา) จิตอาสา ช่วยเหลือสังคม (เสียสละเวลา, ทรัพย์สิน) การมีส่วนร่วมของหน่วยงาน	ร้อยละ ๙๐ เป็น ผู้รู้สำนึกบุญคุณ	บุคลากรทุกคน รู้สึกสำนึก ในสิ่ง ที่ผู้อื่นทำให้กับ เรา และ แสดงออกด้วย การตอบแทน		บุคลากรเครือข่าย CUP แกดำ	✓			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	-งานปฐมนิเทศ/กีฬา -ทำบุญตักบาตร - ๕ ส. กตัญญู สำหรับบุญคุณ ๕ สิ่ง ที่เราควรกตัญญู และ ตอบแทนบุญคุณ เรียกว่า กตัญญู ๕ มิติ ๑.กตัญญูต่อบุคคล ๒.กตัญญูต่อสัตว์ ๓.กตัญญูต่อสิ่งของ ๔.กตัญญูต่อบุญ ๕.กตัญญูต่อตนเอง								

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงค์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		๑๕๐.....คน	๑๕๓.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน ออัคร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานอกโรงเรียน)		๙.....แห่ง	๙.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น		๙.....แห่ง	๙.....แห่ง
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม		๑๕๐.....คน	๓๐๐.....คน
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม		๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		๔๐.....คน	๕๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. บุคลากรมีความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มีค่านิยมหลัก ๓ ประการของประเทศไทย

๒. บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ความประพฤติที่ดี

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางเพ็ญศรี นิลคำ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงาน

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๐ เดือน .. พฤศจิกายน .. พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นางเพชรดา คำมณี)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจ้า

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๐ เดือน .. พฤศจิกายน .. พ.ศ. ๒๕๖๖

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงค์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
๔. หน่วยงานนำลิงค์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗